



Информация о работе аттестационной комиссии и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Новгородской области и урегулированию конфликта интересов во втором полугодии 2021 года.

Во втором полугодии 2021 года проведено 2 заседания аттестационной комиссии в отношении 2 сотрудников по рассмотрению вопросов, связанных соблюдением требований к служебному поведению и урегулированием конфликта интересов.

На заседании аттестационной комиссии рассмотрено 2 уведомления 2 сотрудников следственного управления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обусловленной прохождением их супругами службы в других правоохранительных органах.

В отношении одного сотрудника аттестационной комиссией следственного управления принято решение, что при исполнении сотрудником своих должностных обязанностей и при прохождении службы его супругой (супругом) службы в другом правоохранительном органе конфликт интересов отсутствует, но имеется возможность его возникновения.

Сотруднику рекомендовано в случае возникновения ситуации конфликта интересов сообщать в письменном виде руководителю следственного управления для принятия мер по его урегулированию.

Непосредственному руководителю сотрудника рекомендовано принять меры по обеспечению контроля за недопущением ситуации конфликта интересов при прохождении службы подчиненными сотрудниками. При возникновении ситуации конфликта интересов незамедлительно принимать меры по его урегулированию.

В отношении второго сотрудника аттестационной комиссией следственного управления также



Официальный сайт
Следственное управление
Следственного комитета Российской Федерации
по Новгородской области

принято решение, что при исполнении сотрудником своих должностных обязанностей и при прохождении службы его супругой (супругом) службы в другом правоохранительном органе конфликт интересов отсутствует, но имеется возможность его возникновения.

Непосредственному руководителю сотрудника рекомендовано принять меры по обеспечению контроля за недопущением ситуации конфликта интересов при прохождении службы подчиненными сотрудниками. При возникновении ситуации конфликта интересов незамедлительно принимать меры по его урегулированию.

Старшему помощнику руководителя управления (по кадрам) рекомендовано провести разъяснительную работу с сотрудником, предупредив его об ответственности за непринятие мер по предупреждению ситуаций конфликта интересов, в том числе об увольнении по ст. 30.2 Федерального закона от 28.12.2010 № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации».

В первом полугодии 2021 года заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Новгородской области и урегулированию конфликта интересов не проводилось в связи с отсутствием оснований.

Адрес страницы: <https://vnovgorod.sledcom.ru/folder/861733/item/1703226>